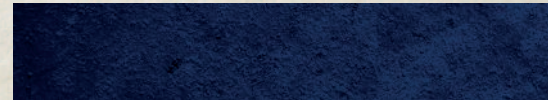




جامعة بيروت العربية  
BEIRUT ARAB UNIVERSITY

**CODE OF ETHICS**  
**BEIRUT ARAB UNIVERSITY**

CODE OF ETHICS  
BEIRUT ARAB UNIVERSITY



## Table of Contents

---

Preamble		4
Chapter One:	General Principles	6
Chapter Two:	Teaching Issues	8
Chapter Three:	Issues of Scientific Research - Credibility and Transparency in Scientific Research	9
Chapter Four:	Research Procedures	10
Chapter Five:	Activities That Take Place Outside the University	10
Chapter Six:	Human Resources	11
Chapter Seven:	Accounts and Financial Reports	11
Chapter Eight:	Adherence to Laws	12
Chapter Nine:	Contractual Commitments	12
Chapter Ten:	Safety and Environmental Health In the Workplace	13
Chapter Eleven:	Professional Non- University Standards	13
Chapter Twelve:	Expending and Using the University Resources	14
Chapter Thirteen:	Administrative Posts at the University	14
Chapter Fourteen:	Prohibited Actions	15
Chapter Fifteen:	Ethics and Conduct Committee	16



## **BAU's Code of Ethics aims at achieving the following objectives:**

- Fostering loyalty to the University.
- Determining the basic ethical standards for the conduct of persons active within the context of the university community, namely the conduct of university students, academic staff, and non-academic staff.
- Adopting high levels for the above standards, working towards achieving them and urging all to persevere in applying them.
- Inducing all academic staff to adhere to the freedom of scientific research and teaching.
- Ensuring adherence to social responsibility in all University activities through steering these activities towards serving the larger community.
- Promoting the University's positive characteristics and image on all levels.

## **The term "Persons active within the context of the university community" to whom the rules of this code and its stipulations apply, is assigned to cover the following persons:**

- Academic staff, by which we mean teachers and lecturers who work within the academic domain at the University.
- Non-academic staff who constitute the university's human resources, who by definition are employees at the administration body, and workers who assist in the fields of services.
- Students who are registered at the University, in the academic sections, in special programs, in electronic tutoring or in distant learning.



- Graduates of BAU who frequent the University relatively regularly, or those who are engaged in any form with the University, and who do not fit in any of the above categories.
- Suppliers, contractors, part-timers and consultants, be they individuals or establishments who serve the University for a material return- be it liquid resources, fixed assets, or certain services within the scope of these assets, within the duration of their dealing or relation with the University within the scope of this relation
- Establishments or individuals who provide the University with paid services, be they professional, manual, scientific, medical, artistic, athletic, social, or general services regardless of their nature, and that is for the whole time expended in the fulfillment of these services
- Volunteers, be they individuals or establishments, who provide the University with free services or work at the University for no financial return.
- Establishments or individuals who benefit from the services that the University offers to the community in general
- Institutions or individuals who have a relation with the University in any domain and whose relation with the University becomes confirmed in this concern.



### Article One: Allegiance

Academic staff, non-academic staff, researchers and students have an obligation to confirm their loyalty to the University through upholding its core values and academic traditions.

### Article Two: University Values

The University's basic values are academic distinction, honesty and integrity in teaching and scientific research, autonomy, freedom in conducting research, respect for individuality and safety, social justice, equality amongst individuals, scientific integrity, good conduct, setting good role-models, and honorable representation of the University. It is the responsibility of the persons active within the context of the University to uphold these values through:

- Committing to integrity of behavior which is translatable into professional excellence and ethical behavior;
- Adhering to responsible and decisive attitudes in their actions;
- Adhering to the practice of tolerance in their human relations;
- Openness towards new ideas that intrinsically bear elevated objectives;
- Enhancing benevolent and parental relations between staff members and the students.

### Article Three: University Mission

Academic staff, researchers and students should support the University mission through:

- Serious and responsible participation in university committees and activities;
- Interaction with the society in accordance with the University's core values;
- Keeness on promoting the University's high status within the community.



---

#### **Article Four: Professional Obligation**

Academic staff, researchers and non-academic staff should entirely and regularly fulfill their work obligations and address themselves to the spirit of individual initiative and readiness to engage in whatever they are commissioned to perform of other duties.

#### **Article Five: Scientific Research**

Academic staff should engage in scientific research by conducting researches, contributing to the advancement of scientific research, as well as promoting research among students and other researchers.

#### **Article Six: Objectivity**

Academic staff should observe intellectual objectivity, as well as openness towards and acceptance of new ideas while avoiding extremity.

#### **Article Seven: Tolerance and Acceptance of the Other**

Academic staff, researchers, non-academic staff and students should show tolerance and acceptance of the Other.



**Article Eight: The Aim of Teaching**

The aim of teaching is to propagate knowledge and encourage creative thinking and constructive criticism within the human society.

**Article Nine: Academic Freedom**

Academic freedom is an inherent right of the Academic staff as well as students. They have an obligation to preserve it and ensure its continuity. This freedom is practiced through teaching as well as research and creative activities, and within the boundaries publically acceptable moral values and in accordance with the University standards in particular.

**Article Ten: Duties & Responsibilities**

Academic freedom guarantees academic independence for students who are committed to meeting its objectives through undertaking informed studies in the light of full respect for personal initiative, while adhering to the generally acceptable rules of behaviour and ethical standards, as well as those stipulated in this code.

**Article Eleven: Openness and the Involvement of Students in the Educational Process**

Academic staff, along with the students, constitute an integrated community in view of the formers' openness towards students, ensuring a teaching environment that incentivizes scientific research, and urging students to blend in the educational process with the aim of developing it continuously.



**Article Twelve: Freedom and Integrity of Scientific Research**

Scientific research rests on academic freedom and freedom of research as well as personal integrity, credibility, and transparency in research.

**Article Thirteen: Progress Matching & Community Serving**

- Academic staff shall be keen in their research activities on keeping abreast with the scientific progress in the world in accordance with current technological progress and with the aim of implementing the policy of quality and accreditation.
- Academic staff seek, through their research activities, to serve the community and help develop the environment.

**Article Fourteen: Credibility & Transparency**

Credibility and transparency in scientific research are implemented through the legally guaranteed respect of copyrights, quoting research achievements of other scientists appropriately, consistency in using proper research methods, proper and professional interpretation of results, honest reporting of data, and the objective study of research hypotheses.



**Article Fifteen: Respect of Ethical Rules**

Researchers should respect ethical rules and international standards that are applicable to their context of work within the field of research, especially in the domain of vital medical research that is conducted on humans and tissues as well as other research activities that focus on humans for their results, and that could affect the status and reputation of individuals. In addition, researchers should respect the rules that are set in this Code of Ethics.

**Article Sixteen: Adherence to Prior Approval**

Academic staff and researchers may not undertake outside the University activities that are not permitted, except after the University issuing a prior approval in accordance with the University's rules and regulations.

**Article Seventeen: Commitment to the University statutes**

Academic staff and researchers, on participating in activities outside the University, should commit to BAU rules and core values.



**Article Eighteen: Excellence & Good Treatment**

Beirut Arab University is an establishment that is committed to achieving excellence and securing an environment which supports this objective. Likewise it is committed to the treatment of every individual in the community with respect and integrity.

**Article Nineteen: Equality**

- The University is keen on realizing the principle of equality and the repulsion of extremism and discrimination among members of the human community, and offering them equal opportunities regardless of colour, race, religion, origin, family status, gender, age, physical disability, social status, or social class.
- The University has the right to take any and all legal procedures that its lists of rules and regulations enable it to take towards the person(s) that may be in violation of the principle of equality.

**Article Twenty: Accounts and Financial Reports**

- All University accounts should be accurate and clear, and should cover financial operations in their totality and all that may be termed as such operations that may affect the financial status of this institution (BAU). This also covers all financial reports, tax statements, regular schedules, and any other documents inclusive of documents that are submitted to government departments.
- Receipts listed in records and registers should show accurately and clearly all the operations and dealings that these receipts refer to.



**Article Twenty - One: Abiding by the Rules**

- All members of the BAU community should abide by the rules and regulations applicable at the University.
- It is the responsibility of directors to guide their staff and raise their awareness as to the commitment to these rules and regulations, in addition to monitoring their abidance by these.

**Article Twenty - Two: Contractual Right**

The University has the right to conclude contracts, and to finance the projects it is sponsoring. It shall be represented, in the contracts, by whoever the University delegates for this purpose.



### Article Twenty - Three: Safe Environment

- BAU is committed to the safety and health of the persons active in the context of the University through securing a proper work environment and providing security and safety in the workplace. The University is also committed to allowing access to necessary information, to conducting the drills necessary for ensuring public safety, to obviating health dangers and providing necessary safeguards.
- The members of the University community are committed to abide by safety procedures, commit to healthy lifestyles, and obey all environmental and health rules and regulations that govern safety and security practices.

### Article Twenty - Four: Respect of Standards & Rules

Some of the vocational fields of specialization that the University offers are subject to specific standards and rules that aim at realizing a certain level of discipline in these professions. Subject to these standards and rules are also the persons who practice these professions, such as lawyers, chartered accountants, medical doctors, architects, etc. These standards and vocational rules are specific to these professions and all their practitioners. Even though the University is not directly responsible for laying down and defining these standards and rules, albeit it shall ensure that they are respected by all the persons and practitioners in these groups working at the University.



#### Article Twenty - Five: **The Use of Resources**

- Academic staff, non-academic staff and students at the University should use the facilities, equipments and tools that are in their care for the purposes they are designed for, in accordance with their nature, and not in violation of legally acknowledged requirements of general safety. They also have to use these resources wisely to ensure that the returns would benefit as many as possible of the University community members.
- It is prohibited to use the University resources for personal benefit, unless prior authorization to do so has been issued in writing by the University.
- The University resources include, but are not restricted to, telephones and other communication networks, data services and network links, University vehicles and machinery, various equipment such as computers, etc., in addition to financial tools that assist in purchases such as credit cards and ancillary expenses.

#### Article Twenty - Six: **Behavior & Decision-Making**

Academic staff, who hold administrative posts at the University, are committed in their conduct to the highest ethical standards. They should carry out the duties that are levied on their shoulders, with absolute responsibility and loyalty, and in accordance with academic traditions, keeping in mind the long term effects of the procedures they may propose. They should further seek to achieve harmony between points of view during the decision-making process.



### Article Twenty - Seven: Prohibited Actions

Persons active within the context of BAU and who are subject to this code are to refrain from undertaking the actions stated hereinafter to avoid incurring the penalties specified in the University laws and regulations, without prejudice to any other harsher legal penalty that the state may inflict upon the violator.

- Deliberate damage to, or exposure to damage of, University possessions.
- Deliberate damage to monies owned by persons active within the context of the University, incinerating them or exposing them to danger.
- Acts of aggression towards persons of any kind or form, including, but not restricted to, beating, insults, threats, physical violence, harassment and harrying.
- Contravening any of the legal rules that are applicable at the University, or, directly or indirectly, acting as accessory to, or as instigator of the contravention to these rules.
- Abusing computers, regardless of the form that this abuse may take.
- Participating in or instigating demonstrations, or acting towards, or instigating the disruption of classes, and aborting or attempting to abort any University activities.
- Committing any action that may cause discrimination between individuals or groups.
- Committing any action that may be termed as dishonesty, cheating, forgery, defacing or deceit.
- Illegal entry into unauthorized areas at the University.
- Possessing legally prohibited materials such as drugs, weapons, or any other materials or items prohibited to be possessed or dealt in by the law and by the university rules.
- Committing acts that contravene public proprieties on campus and outside it.
- Spreading and propagating rumours inside the University community.
- Causing or inciting chaos at the University.
- Practicing any activities or actions outside the University, that may contravene inherent University values and traditions.



**Article Twenty - Eight: Ethics and Conduct Committee**

The University Council has the authority to appoint a committee for ethics and conduct, and to determine the number of its members, their terms of service, their responsibilities, and their fields of specialization.





جامعة بيروت العربية  
BEIRUT ARAB UNIVERSITY

مدونة الأخلاقيات والسلوك  
في جامعة بيروت العربية

مدونة الأخلاقيات والسلوك  
في جامعة بيروت العربية



# الفهرس

٤		المقدمة
٦	مبادئ عامة	الفصل الأول:
٨	شؤون التدريس	الفصل الثاني:
٩	شؤون البحث العلمي	الفصل الثالث:
١٠	إجراءات البحوث	الفصل الرابع:
١٠	الأنشطة التي تتم خارج الجامعة	الفصل الخامس:
١١	الموارد البشرية	الفصل السادس:
١١	الحسابات والتقارير المالية	الفصل السابع:
١٢	التقيد بالقوانين	الفصل الثامن:
١٢	الالتزامات التعاقدية	الفصل التاسع:
١٣	السلامة والصحة البيئية في مكان العمل	الفصل العاشر:
١٣	المعايير المهنية غير الجامعية	الفصل الحادي عشر:
١٤	التصرف بموارد الجامعة واستخدامها	الفصل الثاني عشر:
١٤	المناصب الإدارية في الجامعة	الفصل الثالث عشر:
١٥	الأفعال المحظور الإتيان بها	الفصل الرابع عشر:
١٦	لجنة الأخلاقيات والسلوك	الفصل الخامس عشر:



تهدف مدونة السلوك والأخلاقيات لجامعة بيروت العربية إلى تحقيق الأهداف الآتية:

- تعزيز الولاء للجامعة.
  - تحديد المعايير الأخلاقية الأساسية لسلوك الأشخاص الفاعلين في نطاق مجتمع الجامعة. لا سيما سلوك طلاب الجامعة وأعضاء هيئة التدريس، وأعضاء الطاقم الإداري والخدمات.
  - اعتماد مستويات مرتفعة لهذه المعايير، والسعي إلى تحقيقها، والحث على متابعة تطبيقها والالتزام بها.
  - تحفيز حرية البحث العلمي والتدريس والتعليم لجميع أعضاء العملية التعليمية.
  - ضمان المسؤولية المجتمعية من خلال توجيه نشاطات الجامعة نحو خدمة المجتمع.
  - إبراز الملامح الإيجابية للجامعة، وتعزيز صورتها على جميع المستويات العامة والخاصة.
- ينطبق لفظ الأشخاص الفاعلين في نطاق مجتمع الجامعة والذين يسري عليهم قواعد المدونة ونصوصها على الأشخاص الآتية أوصافهم:
- أعضاء هيئة التدريس، وهم أفراد الهيئة التعليمية الذين يعملون في الجامعة في المجال الأكاديمي.
  - الجهاز الإداري والخدماتي (العاملون)، وهو مجموع الأفراد الذين يكوّنون الموارد البشرية للجامعة، وهم الموظفون في الوحدات الإدارية، والعمال المساعدون في مجال المناولة والخدمات.

- الطلاب المقيدون في الجامعة على الصعيد الأكاديمي، أو ضمن البرامج الخاصة، أو في نطاق التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد.
- خريجو الجامعة الذين يترددون على الجامعة بصورة مستمرة نسبياً، أو الذين يرتبطون بها بأي شكل من الأشكال، ولا يدخلون في أي من الفئات المذكورة سابقاً.
- الموردون والمقاولون والمتعاقدون والاستشاريون، أفراداً أو مؤسسات، الذين يقدمون للجامعة أصولاً منقولة أو غير منقولة لقاء بدل مادي، أو خدمات معينة في نطاق هذه الأصول، وذلك خلال مدة تعاملهم أو ارتباطهم بالجامعة في نطاق هذه الميادين.
- المؤسسات أو الأفراد الذين يؤدون للجامعة خدمات لقاء بدل مادي، مهنية، أو يدوية، أو علمية، أو طبية أو فنية، أو رياضية، أو اجتماعية، أو خدمات مهما يكن نوعها، وذلك طيلة فترة أداء الخدمة أو المهمة.
- المتطوعون، سواء أكانوا أفراداً أم مؤسسات، من يقدمون للجامعة خدمات مجانية، أو يعملون فيها دون مقابل مادي.
- المؤسسات أو الأفراد الذين يستفيدون من الخدمات التي تقدمها الجامعة إلى المجتمع بشكل عام.
- المؤسسات أو الأفراد الذين لهم علاقة مع الجامعة في عدة مجالات، وتتوسط علاقتهم بها في هذا الصدد.



**المادة الأولى: الانتماء والولاء:**

على أعضاء هيئة التدريس والعاملين والباحثين والطلاب إثبات ولائهم للجامعة. من خلال المحافظة على قيمها الأساسية والتقاليد الأكاديمية الجامعية الأصيلة.

**المادة الثانية: قيم الجامعة:**

تشمل القيم الأساسية للجامعة التميّز، والصدق والأمانة في التدريس والبحث العلمي، والاستقلالية، والحرية في إجراء البحوث، واحترام شخصية الإنسان وسلامته، والعدالة الاجتماعية، والمساواة بين الأفراد، والنزاهة، وحسن المعاملة، والقُدوة الحسنة، والأمانة العلمية، والتمثيل المشرف للجامعة.

ويقع على عاتق الأشخاص الفاعلين في نطاق الجامعة الالتزام بهذه القيم وذلك من خلال:

- السعي من أجل النزاهة في التصرف الذي يترجمها التفوق المهني والسلوك الأخلاقي.
- اتخاذ موقف مسؤول وحاسم في أعمالهم.
- ممارسة التسامح في علاقاتهم الإنسانية.
- انفتاح آفاقهم نحو الأفكار الجديدة التي تحمل في طياتها الأهداف السامية.
- التأكيد على روح المحبة والأبوة بين الأستاذ والطالب.

**المادة الثالثة: رسالة الجامعة:**

على أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلاب دعم رسالة الجامعة من خلال:

- مشاركتهم الجادة والمسؤولة في هيئات الجامعة وأنشطتها.
- تفاعلهم مع المجتمع وفق القيم الأساسية للجامعة.
- الحرص على إبراز مكانة الجامعة داخل المجتمع.

**المادة الرابعة: الالتزام المهني:**

على أعضاء هيئة التدريس والباحثين والعاملين الالتزام الكامل والمنتظم بالعمل. والتحلي بروح المبادرة الفردية والاستعداد لأداء مهام قد يتم تكليفهم بها.

**المادة الخامسة: البحث العلمي:**

على أعضاء هيئة التدريس الانخراط في مجال البحث العلمي من خلال الالتزام بإجراء البحوث. والإسهام في تحفيز البحث العلمي ومتابعته وتنميته لدى الطلاب والباحثين الآخرين.

**المادة السادسة: الموضوعية:**

على أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلاب مراعاة الموضوعية الفكرية، والانفتاح على الأفكار الجديدة وتقبلها، والامتناع عن التطرف فيها.

**المادة السابعة: التسامح وتقبل الآخر:**

على أعضاء هيئة التدريس والباحثين والعاملين والطلاب التحلي بروح التسامح وتقبل الآخر.



**المادة الثامنة: هدف التعليم:**

إن هدف التعليم هو نشر المعرفة وتشجيع التفكير الخلاق والنقد المسؤول في المجتمع الإنساني.

**المادة التاسعة: الحرية الأكاديمية:**

تأكيد الحرية الأكاديمية كحق لأعضاء هيئة التدريس والطلاب، وعليهم المحافظة عليها وضمان استمرارها. وتمارس هذه الحرية من خلال التدريس والبحث والأنشطة الإبداعية في حدود المعايير الأخلاقية المقبولة في العموم، والمعايير التي تقرها الجامعة على وجه الخصوص.

**المادة العاشرة: الواجب والمسؤولية:**

تكفل الحرية الأكاديمية الاستقلال الأكاديمي للطلاب، الذين يلتزمون بتحقيق أهدافها من خلال الدراسة المسؤولة في ظل احترام كامل للمبادرة الشخصية، مع التقيد بقواعد السلوك والمعايير الأخلاقية المقبولة عموماً، والمحددة في هذه المدونة.

**المادة الحادية عشرة: الانفتاح وإدماج الطالب في العملية التعليمية:**

يكون أعضاء هيئة التدريس والطلاب بعضهم مع بعض مجتمعاً متكاملًا، وذلك في ظل انفتاح أعضاء هيئة التدريس على الطلاب، وضمان بيئة تعليمية محفزة للبحث العلمي، مع حث الطلاب على الاندماج في العملية التعليمية في إطار التطوير المستمر لها.

**المادة الثانية عشرة: حرية البحث العلمي ونزاهته:**

يقوم البحث العلمي على الحرية الأكاديمية وحرية البحث، ويستند على النزاهة الشخصية والمصداقية والشفافية في البحث.

**المادة الثالثة عشرة: مواكبة التقدم وخدمة المجتمع:**

- يحرص أعضاء هيئة التدريس في أبحاثهم على مواكبة التقدم العلمي في العالم، وفقاً للتقدم التكنولوجي المعاصر تحقيقاً لسياسة الجودة والاعتماد.
- يسعى أعضاء هيئة التدريس من خلال أبحاثهم إلى خدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة به.

**المادة الرابعة عشرة: المصداقية والشفافية:**

تُترجم المصداقية والشفافية في البحث العلمي بالاحترام الثابت قانوناً لحقوق المؤلف، والاقتراب الصحيح من منجزات بحوث العلماء الآخرين، والاتساق في استخدام الأساليب البحثية المناسبة، والتفسير السليم والمهني للنتائج، والتقرير الصادق للبيانات، والدراسة الموضوعية لفرضيات البحث.



## المادة الخامسة عشرة: احترام القواعد الأخلاقية:

يلتزم الباحثون باحترام القواعد الأخلاقية والمعايير الدولية التي تنطبق على إطار عملهم في النطاق البحثي، خصوصاً في مجال البحوث الطبية الحيوية التي تجرى على البشر والأنسجة، وكذلك البحوث الأخرى التي تعود نتائجها على البشر، والتي قد تؤثر على وضع الأفراد وسمعتهم، بالإضافة إلى القواعد المنصوص عليها في مدونة الأخلاقيات والسلوك الماثلة.

## المادة السادسة عشرة: التقيد بالموافقة:

لا يجوز لأعضاء هيئة التدريس والباحثين القيام بأنشطة غير مرخص بها خارج الجامعة، إلا بعد موافقة الجامعة عليها سابقاً، وفقاً للوائحها ولأنظمتها.

## المادة السابعة عشرة: الالتزام بأنظمة الجامعة:

على أعضاء هيئة التدريس والباحثين الالتزام بأنظمة الجامعة وقيمها الأساسية عند المشاركة في نشاطات خارجها.

**المادة الثامنة عشرة: التمييز وحسن المعاملة:**

تلتزم جامعة بيروت العربية كمؤسسة بتحقيق التميّز وتوفير بيئة تعزز هذا الهدف، كما تلتزم بمعاملة كل فرد في المجتمع بنزاهة واحترام.

**المادة التاسعة عشرة: المساواة:**

- حرص الجامعة على تحقيق مبدأ المساواة ونبذ التطرف، والتمييز بين أفراد المجتمع الإنساني، وتوفير فرصاً متكافئة للجميع بغض النظر عن اللون، أو العرق، أو العقيدة، أو الدين، أو الأصل، أو النسب، أو الجنس، أو العمر، أو الإعاقة الجسدية، أو الحالة الاجتماعية، أو الانتماءات الطبقية
- يحق للجامعة اتخاذ كلّ الإجراءات القانونية التي تخولها إياها لوائحها وأنظمتها، تجاه المسؤول عن الإخلال بمبدأ المساواة هذا.

**المادة العشرون: الدقة والوضوح:**

- يجب أن تتصف جميع حسابات الجامعة بالدقة والوضوح، وتغطية كامل العمليات المالية، وكل ما هو بحكم هذه العمليات، مما يؤثر على المركز المالي للمؤسسة. ويشمل ذلك، التقارير المالية والبيانات الضريبية، وكشوف الصرف والجدول الدورية وغيرها من الوثائق، بما في ذلك تلك المقدمة إلى الجهات الرسمية.
- يجب أن تبين القيود المدرجة في السجلات والتسجيلات، كلّ العمليات والمعاملات التي تمثلها بدقة ووضوح.



## المادة الواحدة والعشرون: الامتثال للقوانين:

- يقع على عاتق أعضاء مجتمع جامعة بيروت العربية، الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها في الجامعة.
- يقع على عاتق المديرين والمشرفين الإداريين مسؤولية توجيه العاملين في دائرة مسؤوليتهم وتوعيتهم بكيفية الالتزام بها، وكذلك مراقبة امتثالهم لتلك اللوائح والقوانين.

## المادة الثانية والعشرون: حق التعاقد:

يحق للجامعة التعاقد وتمويل المشاريع التي تقوم برعايتها، ويمثل الجامعة في التعاقد من تفوضه الجامعة بذلك.

## المادة الثالثة والعشرون: البيئة الصالحة:

- يقع على عاتق جامعة بيروت العربية الالتزام بسلامة الأعضاء الفاعلين في نطاق الجامعة وصحتهم، وذلك من خلال توفير بيئة عمل صالحة لهم، وتوفير الأمن والأمان في أماكن العمل داخلها. كما يقع على عاتق الجامعة وجوب إتاحة المعلومات اللازمة، والقيام بالتدريبات الضرورية للمحافظة على السلامة العامة، وتدارك الأخطار الصحية، وتوفير الضمانات المطلوبة لذلك.
- يقع على عاتق أعضاء مجتمع الجامعة، التقيد بإجراءات السلامة، والالتزام بأنماط صحية جيدة، والامتثال لجميع القوانين البيئية والصحية، وللأنظمة التي تحكم توجهات السلامة والأمان.

## الفصل الحادي عشر

## المعايير المهنية غير الجامعية

## المادة الرابعة والعشرون: احترام المعايير والقواعد:

- تخضع بعض التخصصات المهنية التي تقوم بها الجامعة إلى معايير وقواعد محددة، تسعى لتحقيق نوع من الانضباط لتلك المهن، ويخضع من يمارسها لهذه المعايير والقواعد، مثل المحامين والمحاسبين القانونيين والأطباء والمهندسين وغيرهم. وهذه المعايير والقواعد المهنية، هي من خصوصيات تلك المهن، وجميع القائمين بممارستها، وإن كانت الجامعة ليست المعنية بوضعها وتحديداتها، إلا أنها تكفل أن يحترمها الأشخاص والقائمون بالعمل لديها من هذه الفئات.



## المادة الخامسة والعشرون: استخدام الموارد:

- على أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب في الجامعة، استخدام المرافق والمعدات والأدوات التي في عهدهم في الأغراض المخصصة لها، وفقاً لطبيعتها وما لا يتعارض مع متطلبات السلامة العامة المتعارف عليها قانوناً. وعليهم ترشيد استخدام هذه الموارد بما يعود بالنفع على أكبر قدر ممكن من مجتمع الجامعة.
- يحظر استخدام الموارد الخاصة بالجامعة لأغراض شخصية، إلا إذا تمت موافقة الجامعة على ذلك.
- تشمل موارد الجامعة على سبيل المثال لا الحصر، شبكات الهاتف والاتصالات، وخدمات البيانات والربط الشبكي، ومركبات الجامعة وألياتها، والمعدات المختلفة كأجهزة الكمبيوتر وغيرها، بالإضافة إلى الأمور المالية المساعدة في نطاق المشتريات كبطاقات الشراء والمصروفات النثرية.

## المادة السادسة والعشرون: السلوك وصنع القرارات:

- على أعضاء هيئة التدريس الذين يشغلون مناصب إدارية في الجامعة الالتزام - في سلوكهم - بأعلى المعايير الأخلاقية. وعليهم أداء الواجبات الملقاة على عاتقهم بتفان ومسؤولية ووفقاً للتقاليد الأكاديمية، آخذين في الاعتبار التأثيرات الطويلة الأمد للتدابير التي يقترحونها. كما يجب عليهم السعي نحو تحقيق توافق في الآراء، في عملية صنع القرار.

## المادة السابعة والعشرون: الأفعال المحظور الإتيان بها

- يحظر على الأشخاص الفاعلين في نطاق جامعة بيروت العربية الخاضعين لهذه المدونة، الإتيان بأي فعل من الأفعال الآتية حتى لا يقع تحت طائلة توقيع الجزاءات المحددة في لوائح الجامعة وأنظمتها، ودون المساس بأي جزاء قانوني أشدّ توقعه الدولة:
- الإضرار عمداً بملكات الجامعة أو تعريضها للخطر.
  - الإضرار عمداً بالأموال الخاصة المملوكة للأشخاص الفاعلين في نطاق مجتمع الجامعة، أو إحراقها أو تعريضها للخطر.
  - الاعتداء على الأشخاص بكل صوره وأشكاله، ويشمل ذلك على سبيل المثال وليس الحصر الضرب والشتائم والتهديد والعنف الجسدي والتحرش والمضايقات.
  - انتهاك أي قاعدة من القواعد القانونية التي تطبقها الجامعة، أو المساعدة أو التحريض بطريقة مباشرة أو غير مباشرة في انتهاك هذه القواعد.
  - إساءة استعمال الكمبيوتر أياً ما كان الشكل الذي يتحقق من خلاله هذه الإساءة.
  - القيام بالتظاهرات أو التحريض عليها، أو العمل على تعطيل الدراسة، أو التحريض عليها، وإيقاف أو محاولة إيقاف أي نشاط من أنشطة الجامعة.
  - ارتكاب أفعال من شأنها التمييز بين الأفراد أو الجماعات، أياً ما كان المظهر الذي تتخذه هذه الأفعال.
  - ارتكاب فعل من الأفعال التي توصف بعدم الأمانة، أو الاحتيال، أو التزوير، أو التحريف، أو الخداع.
  - الدخول غير المشروع للأماكن غير المصرّح بها في الجامعة.
  - حيازة مواد يحظر القانون حيازتها كالمخدرات والأسلحة، أو أية مواد أخرى، أو أشياء يحظر القانون والقواعد المعمول بها في الجامعة حيازتها والتعامل فيها.
  - ارتكاب أفعال تُخلّ بالحياء العام داخل حرم الجامعة وخارجه.
  - نشر الإشاعات وترويجها داخل مجتمع الجامعة.
  - إشاعة الفوضى أو التحريض عليها داخل الجامعة.
  - ممارسة أنشطة أو أي عمل خارج الجامعة، يتنافى مع القيم والتقاليد الجامعية الأصيلة.



### المادة الثامنة والعشرون: لجنة الأخلاقيات والسلوك

يحق لمجلس الجامعة تعيين لجنة الأخلاقيات والسلوك، وتحديد عدد أعضائها ومدة خدمتهم ومسؤولياتهم واختصاصاتهم.

